

Liderlik Kültürü Anketi (2023 Yılı)

Sayın Katılımcı,

Üniversitemiz kurum kültürünü belirlemeye çalıştığımız anketimize samimiyetle yanıt vereceğinizi ümit eder, katılımınız ve değerli desteğiniz için teşekkür ederiz.
Manisa Celal Bayar Üniversitesi

1	Yaşınızı Seçiniz. 21'den Küçük 21-30 Arası 31-40 Arası 41-50 Arası 51-60 Arası 61 Üstü
2	Cinsiyetinizi Seçiniz Kadın Erkek
3	Çalışma Süreniz 1 Yıldan Az 1-10 Yıl Arası 11-20 Yıl Arası 21-30 Yıl Arası 31-40 Yıl Arası 41 Yıl ve Üzeri
4	Size uygun ifadeyi seçiniz Akademik personel İdari personel
5	Hizmet sınıfınızı seçiniz. * Avukatlık Hizmetleri Din Hizmetleri Genel İdare Hizmetleri Sağlık Hizmetleri Sözleşmeli (4b) Personel Sürekli İşçi Teknik Hizmetler Yardımcı Hizmetler
6	Akademik unvanınızı seçiniz. * Prof. Dr. Doç. Dr. Dr. Öğr. Üyesi Öğr. Gör. Dr. Öğr. Gör. Arş. Gör. Dr. Arş. Gör.
7	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Kesinlikle Katılmıyorum 2 Katılmıyorum 3 Kısmen Katılıyorum 4 Katılıyorum 5 Kesinlikle Katılıyorum LÜTFEN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREV YAPTIĞINIZ BİRİMDEKİ BAĞLI OLDUĞUNUZ BİR ÜST YÖNETİCİNİZİ DİKKATE ALARAK CEVAPLAYINIZ. Öğretim elemanlarının anabilim dalı başkanını/MYO'larda bölüm başkanını, anabilim dalı başkanlarının bölüm başkanlarını, bölüm/program başkanlarının dekanları/müdürleri, dekanların/müdürlerin rektörü dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir. Birimlerde memurların şefini, şefin fakülte/YO/MYO sekreterini, sekreterlerin genel sekreteri;

	Rektörlükte ise memurların şefini, şefin şube müdürünü, şube müdürünün daire başkanını, daire başkanının genel sekreteri dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir. Hastane ve diğer yerlerde de benzer şekilde bir üst yönetici düşünerek sorulara cevap verilmesi beklenmektedir.
	Yöneticim kurumun vizyonuna ilişkin net bir fikre sahiptir. Yöneticim çalışanlara sözlerinden çok davranışlarıyla örnek olur. Yöneticim kurum amaçlarının belirlenmesinde çalışanların katılımını sağlar. Yöneticim, bir problemin çözümü için çalışanların sunduğu farklı fikirlerden faydalanmaya çalışır. Yöneticim bizden beklentilerini, açıkça belli eder. Yöneticim, sahip olduğum fikirleri devamlı iyileştirmeme teşvik eder. Yöneticim kişisel duygularıma saygı gösterir Yöneticim, rutin sorunları yeni bir bakış açısı ile çözmeye teşvik eder. Yöneticim kurumun vizyonunu bizlere anlatmaya çalışır. Yöneticim benim için örnek alınacak bir liderdir. Yöneticim kurum içi takım çalışmalarında sürekli bir işbirliğini teşvik eder. Yöneticim bizden her zaman daha iyisini yapmamızı bekler Yöneticim beni düşünmeye sevk eden sorular sorar.
8	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Kesinlikle Katılmıyorum 2 Katılmıyorum 3 Kısmen Katılıyorum 4 Katılıyorum 5 Kesinlikle Katılıyorum
	Yöneticim kurumumuz için daima yeni fırsatlar arar. Yöneticim kurumun başarılarına ve amaçlarına ulaşmayı bizim için ortak hedef haline getirir. Yöneticim beni ve çalışma arkadaşlarımı takım oyuncusu olmamız yönünde teşvik eder. Yöneticim her konuda en iyiyi talep eder. Yöneticim kişisel ihtiyaçlarımı göz önüne alarak davranır. Yöneticim işleri gerçekleştirme biçimimi sürekli gözden geçirmemi ister. Yöneticim çalışanları aynı amaca yönelik çalışmaya sevk eder. Yöneticim işime ve kariyerime ilişkin beklentilerimi yükseltmemi sağlamaya çalışır. Yöneticim çalışanların belirlenen amaçlara bağlılık duymalarına önem verir.